

# Ожидания руководства АТЭ в производственной деятельности Общества

для руководителей

для персонала

## ЦЕННОСТЬ

## БЕЗОПАСНОСТЬ

РОСАТОМ

- Будьте лидерами, демонстрируйте приоритет безопасности во всех своих решениях и поведении;
- Демонстрируйте словами и действиями свою приверженность стратегическим целям, задачам, требованиям безопасности;
- Определяйте ответственность каждого работника за соблюдение требований безопасности;
- Формируйте модели поведения личным примером, а также путём наблюдения и наставничества;
- Доводите до персонала обязанности и важность для безопасности выполнения отдельными работниками своих обязанностей;
- Пресекайте любые нарушения безопасности.

- Демонстрируйте словами и действиями свою приверженность целям, задачам и требованиям безопасности;
- Осознавайте личную ответственность за соблюдение требований безопасности;
- Принимайте эффективные меры по пресечению любых нарушений безопасности работниками, в том числе руководителями всех уровней;
- Знайте свои обязанности и осознавайте важность для безопасности выполнения своих функций;
- Сообщайте руководителю о любых нарушениях безопасности, в том числе своих собственных.

## ЦЕННОСТЬ

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ

РОСАТОМ

- Демонстрируйте личную заинтересованность и ответственность по отношению к принимаемым решениям и ориентируйте персонал на обеспечение результатов этих решений;
- Определяйте ответственность каждого работника за результаты работы;
- Проводите оценку результатов деятельности и принимайте меры при возникновении отклонений от намеченных целей.

- Осознавайте личную ответственность за результаты своей работы;
- Применяйте критический подход при осуществлении производственной деятельности;
- Проводите самооценку результатов своей деятельности и выявляйте недостатки;
- Сообщаете руководителю о своих ошибках.

## ЦЕННОСТЬ

## НА ШАГ ВПЕРЕДИ

РОСАТОМ

- Доводите до персонала стратегические цели, задачи, требования безопасности и направления совершенствования;
- Мотивируйте стремление к совершенствованию и повышению безопасности;
- Поддерживайте высокий уровень подготовки персонала;
- Взаимодействуйте с лидерами отраслевых организаций и оказывайте поддержку в реализации отраслевых проектов;
- Доводите до персонала его риски и формируйте на личном примере риск-ориентированное мышление.

- Совершенствуйтесь и повышайте безопасность путём использования опыта ПНР и эксплуатации АЭС, с учётом возможных рисков;
- Повышайте свой уровень подготовки путём самоподготовки и обучения;
- Взаимодействуйте с коллегами Общества, АЭС и отраслевых организаций.

## ЦЕННОСТЬ

## УВАЖЕНИЕ

РОСАТОМ

- Оказывайте поддержку другим руководителям и работникам, демонстрируя общность интересов и ответственность по отношению к результатам работы Общества;
- Поощряйте взаимное доверие и уважение посредством активного вовлечения персонала в планирование и реализацию различных проектов и решение проблемных вопросов;
- Уважительно относитесь к мнениям коллег и подчинённых, даже в случае несовпадения мнений;
- Управляйте конфликтными ситуациями, стремитесь к конструктивному решению конфликтов;
- Создавайте среду, которая поощряет работников на всех уровнях к выявлению недостатков и улучшению деятельности Общества.

- Оказывайте поддержку руководителям и другим работникам, демонстрируя общность интересов и ответственность по отношению к результативности работы Общества;
- Уважительно относитесь к мнениям коллег и руководителей, даже в случае несовпадений мнений;
- Стремитесь к конструктивному решению конфликтов;
- Поддерживайте атмосферу взаимного доверия.

## ЦЕННОСТЬ

## ЕДИНАЯ КОМАНДА

РОСАТОМ

- Объединяйте персонал общими целями и задачами;
- Открыто обменивайтесь информацией, демонстрируйте и укрепляйте межфункциональное взаимодействие;
- Обеспечивайте своё видимое присутствие в местах проведения работ;
- Поддерживайте атмосферу доверия и снижайте «дистанцию власти» путём неформального подхода к работе с персоналом (например, поздравляйте лично с днём рождения персонал);
- Доводите до персонала принятые решения и причины принимаемых решений.

- Открыто обменивайтесь информацией, поддерживайте, демонстрируйте и укрепляйте взаимодействие с коллегами;
- Обеспечивайте обратную связь своим руководителям, высказывайте своё мнение по принятым решениям, вопросам безопасности и эффективности деятельности.

## ЦЕННОСТЬ

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ

РОСАТОМ

- Создавайте благоприятную среду, в которой сотрудники стремятся совершенствоваться и выходить за рамки задания;
- Развивайте навыки, необходимые для принятия решений и эффективного общения в стрессовых ситуациях;
- Используйте бенчмаркинг, самооценку, опыт ПНР и эксплуатации АЭС, обучение для повышения эффективности деятельности Общества.

- Совершенствуйтесь и выходите за рамки задания;
- Делитесь способами эффективной работы с коллегами;
- Улучшайте деятельность, процессы и условия труда, предлагайте меры при возникновении отклонений от намеченных целей.